



SARL VECMA
SOCIÉTÉ D'INGÉNIERIE DE FORMATION
Mme LABARRE Kathy

N° SIRET : 81399319300016
6 Passage du ROY 65800 ORLEIX
Site : vecma-kathylabarre.com
Organisme formation professionnel continue : 76650075265
06.60.41.74.53

« MANAGER DANS LE MONDE D'AUJOURD'HUI »

Par la Culture managériale transformationnelle mobilisatrice du sens et de l'engagement

PROGRAMME DE FORMATION

- **Préambule :** Mobiliser l'engagement des collaborateurs, des actifs, des équipiers dans un monde en changement de paradigmes ne s'improvise pas. L'engagement comme le sens sont des degrés de dévouement et d'enthousiasme que ressent le collaborateur pour son travail, ses missions, ses tâches et ses relations au travail. L'engagement va au delà de la satisfaction de nos besoins... donc au delà de la motivation. L'engagement demande une implication active et forte de l'individu. Quand les collaborateurs lèvent le pied, ça coûte cher !!! L'absentéisme, une cause de désorganisation. Le turnover : coûte en recrutement et formation. Les négligences et le gaspillage aussi. L'image de l'entreprise en prend un coup. La satisfaction en berne. Les restrictions budgétaires en chute libre. Les risques psychosociaux et les accidents en hausse.

Objectifs :

Kathy LABARRE dirigeante d'organisme de formation depuis plus de 20 ans, triple experte nationale ICPF & PSI, certifiée QUALIOPi et OFFICIER POMPIER EXPERT 47 accompagne les SDIS, intervient à l'ENSOSP, anime les conférences pour les colloques comme Nancy et les assises du volontariat 68, séminaire de direction SDIS 13 au sein des casernes vous révèle avec sa grille de lecture spécifique de socialanalyste prospectiviste afin de : **Maintenir et mobiliser l'engagement des collaborateurs de manière pérenne, éthique et déontologique avec agilité face à la complexité. Dans un monde en mutations où les ruptures multidimensionnelles envahissent et impactent nos SDIS comme nos organisations, et les acteurs que nous sommes, de plus en plus de cadres, managers, pilotes, responsables comme les managés sont désarmés et ressentent un sentiment d'impuissance grandissant.**

Objectifs pédagogiques :

C'est pour répondre à ces constats, que le programme *Culture managériale transformationnelle mobilisatrice du sens et de l'engagement* a été créé.

SARL VECMA
SOCIÉTÉ D'INGÉNIERIE DE FORMATION Mme LABARRE Kathy
N° SIRET : 81399319300016
6 Passage du ROY 65800 ORLEIX
Site : vecma-kathylabarre.com
Organisme formation professionnel continue : 76650075265 06.60.41.74.53
27/12/22 V1

Itinéraire pédagogique :

Mobiliser l'engagement des collaborateurs

- Identifier les conditions de l'engagement des collaborateurs
- Prendre conscience des leviers essentiels à l'engagement de ses collaborateurs
- Développer un environnement de travail épanouissant
- Favoriser l'harmonie au sein de son équipe

Public concerné :

Tout responsable, officiers, commandants, chefs de groupement, directeurs d'unités, pilotes, cadres, managers opérationnels ou en devenir.

Les plus de la formation :

Une formation tournée vers la pratique et la réalité des participants, ponctuée de nombreux exercices de mises en situation favorisant le dépassement de ses doutes et une véritable progression personnelle. Des clés spécifiques et adaptées aux réponses des mutations sociétales et innovantes dans un contexte d'incertitude par la dynamique de son collectif.

Qui est Kathy LABARRE ?

OFFICIER POMPIER EXPERTE – SOCIANALYSTE -CONFÉRENCIÈRE AUTEURE
TRIPLE Certification ICPF et PSI selon les normes ISO et AFNOR

- ✓ Expert Formateur consultant en sciences appliquées au comportement dans l'entreprise
- ✓ Expert ingénieur en Formation sciences humaines appliquées au comportement dans l'entreprise
- ✓ Expert Conférencière Sciences humaines appliquées au comportement dans l'entreprise
- ✓ Ex-Chargée d'enseignement Universitaire jusqu'en 2013

REGARD SUR LES ITEM TRAITÉS DU Programme :

MODULE 1. L'ENGAGEMENT Mécanismes et enjeux

1. Distinguer engagement et motivation
2. Pourquoi l'engagement est-il si important ?
3. L'engagement et l'expérience collaborateur ?
4. L'engagement, un pilier de la marque employeur
5. L'engagement, une responsabilité managériale ?
6. Les leviers incontournables au service de l'engagement

2. FORMES ENGAGEMENT L'ÉTHIQUE DE L'ENGAGEMENT

L'éthique de l'engagement
Les formes d'engagement
Niveaux d'engagement conduisant au succès de tous
L'importance de l'engagement
L'amélioration par l'engagement
Engagement et fidélisation
Engagement et productivité
Les bénéfices cumulés de collaborateurs engagés

3. Les attentes et besoins qui contribuent à fidéliser

Le sens besoin fondamental
Engagement et expérience
Parcours d'un collaborateur dans l'expérience

4. Engagement pilier de la marque employeur

Les piliers d'une marque employeur
L'engagement au sein de la structure

5. L'engagement une responsabilité managériale

Postures et attitudes manager / collaborateur
Postures et attitudes du manager qui s'engage
La relation et la communication performante
Tests et questionnaires individuels vis à vis de l'engagement
Je me positionne et j'évalue

6. Les ressources humaines au service de l'engagement

1. Comment fidéliser des talents?
2. Le sentiment d'équité et de justice au travail
3. L'équité professionnelle femmes/ hommes

Identifier et accompagner les talents
Accompagner pour maintenir l'engagement
Libérer les talents dormants
La méthode incontournable gagnante
Les erreurs qui font fuir et produisent des ruptures définitives

7. Équité professionnelle

L'égalité professionnelle
La mixité professionnelle
Les stéréotypes et leurs conséquences
Lever de performance économique
La complémentarité des talents

Impacts des mutations sociétales dans la prospective professionnelle

QUIZ

S'engager dans une démarche égalité

Organiser une démarche égalité

8. Créer des conditions d'un travail épanouissant

Abordons le bien-être au travail

Qualité de vie au travail

Actions à mettre en place

Questions d'équilibre

Améliorations

Bénéfices incontournables sur l'efficacité et la productivité

Actions/ Ressources / plan d'action

Renforcement constructif et optimisation

9. BONUS

Le recrutement et ses secrets

Fidéliser les talents

Le cadre incontournable à l'expression des bonnes pratiques pour tous

et

Manier l'art de communiquer pour mieux travailler avec les autres et vivre des relations interpersonnelles positives et constructives :

Connaître le processus souverain de la communication et ses principes

Apprendre les lois de la communication verbale et non verbale

Découvrir les mécanismes internes des représentations subjectives

Accéder au secret de la communication efficace

Renforcer ses capacités relationnelles.

A l'issue de la journée, le participant est en mesure de déterminer pour lui-même un plan de progression personnelle. S'il le souhaite, un accompagnement personnalisé peut être défini et mis en place.

Caractéristiques et Modalités :

Formation en groupe en face à face et suivi en réunion virtuelle

+ RDV individuels avec kathy LABARRE

Fondatrice de l'organisme VECMA dans les Hautes-Pyrénées. Spécialisée dans le développement des individus, en favorisant et contribuant à leur développement social et professionnel. Conférencière et auteure. Directrice d'un centre d'ingénierie de formation, responsable pédagogique de l'ingénierie et chargée de recrutement. **Experte dans des sciences appliquées aux comportements dans l'entreprise.** Experte sur les séminaires prévention burn out et gestion du stress depuis plus de 10 ans, stratégies managériales, comportementales et communication

SARL VECMA

SOCIÉTÉ D'INGÉNIERIE DE FORMATION Mme LABARRE Kathy

N° SIRET : 81399319300016

6 Passage du ROY 65800 ORLEIX

Site : vecma-kathylabarre.com

Organisme formation professionnel continue : 76650075265 06.60.41.74.53

27/12/22 V1

analytique, en accompagnement sur les changements de paradigmes mondiaux et leurs impacts sur les comportements et les organisations. **50 casernes de pompiers** à son actif.

Mise en place de projets d'intelligence collective humaine/ Mise en place d'un référentiel de valeurs communes et cadre de références SDIS 47. Animation conférences et séminaire CODIR et officiers SDIS 47. Interventions pompiers, formations - (*dont SPP et SPV groupements territoriaux, CTA/CODIS/ CIS mixtes dans le cadre de la mise en place projet d'établissement et démarche amélioration, valorisation et performance. Formations « catalogue » obligatoires : « optimiser ses ressources internes face aux situations stressantes, Amélioration du processus des relations interpersonnelles, complémentarité opérationnelle, processus gestion relationnelle, formations opérateurs et chefs de salles CTA-CODIS, audits; Démarche innovante de restructuration des différents services et groupements en vue d'accroissement de la performance et amélioration des conditions de travail pour l'ensemble des agents, amélioration des relations opérationnelles prise d'appels et sur intervention. Immersion dans les CIS mixtes et SSLIA).*

✓ 2022 Sortie de l'Ouvrage « LUMIERE SUR LE BURN OUT - La prochaine pandémie sera-t-elle mentale ? » Vu par la socioanalyse.

- **2021 OFFICIER POMPIER EXPERT SDIS 47**

2022 Décembre Intervention séminaire de direction pour le Directeur SDIS 13

2022 Novembre Animation et intervention au sein des journées RH ENSOSP

2022. Octobre Conférencière animatrice séminaire « Les assises du volontariat ». HAUT RHIN

2022. Octobre Conférencière au 28ème Congrès national des sapeurs-pompiers de France : *Mutations sociétales et recrutement/ comment renforcer le volontariat pour pallier le risque de rupture capacitaire et Management de la diversité- Rompre avec les dogmes managériaux du XXème siècle*

2022. Juillet : Conférencière à la Journée Pompiers du XXIème siècle – IdéalCO - Paris

2022 Certification République française du processus certifié QUALIOPi n° B03550